

# **Expérience subjective positive au travail, climat de travail et enjeux organisationnels : l'équilibre des valeurs**

Serge Gagnon<sup>1</sup>

<sup>1</sup> Centre de recherche et d'intervention en santé des organisations, Centre universitaire de santé McGill, 560-3550, Côte-des-Neiges, Montréal, Québec, Canada, H3H 1V4

## **Référence complète :**

Gagnon, S. (2005). Expérience subjective positive au travail, climat de travail et enjeux organisationnels : l'équilibre des valeurs. *Revue québécoise de psychologie (26)1*, 131-144.

## **Introduction de l'article**

La psychologie positive « s'intéresse à l'expérience positive subjective[...], aux traits positifs de l'humain [...] et aux vertus qui le conduisent à être un meilleur citoyen [...] » (Mandeville, 2004). Le présent article propose une réflexion d'ordre théorique que l'on peut situer dans les approches de la psychologie positive portant sur les « populations et les contextes spécifiques », en l'occurrence le contexte de travail. Plus précisément, les questions explorées dans cet article sont les suivantes : 1) Est-ce que l'étude du climat de travail peut permettre d'identifier comment favoriser l'expérience subjective positive au travail? 2) Est-ce qu'une gestion du milieu de travail centrée sur l'émergence de cette expérience subjective positive favorise un équilibre optimal dans la gestion de l'ensemble des enjeux internes et externes de l'organisation?

On peut se procurer la version intégrale de cet article à l'adresse suivante :

<http://www.rqpsy.qc.ca/vol26a30.htm>